

安徽博学教育——2025年安徽省考面试真题解析

一、2025年安徽省考真题解析

2025年4月25日安徽省公务员面试题（县乡、选调生）

考情：4道题，20分钟，7位考官，3分钟提醒，有计时器，有题本，读题

第一题：尺子作为一种常见的工具，有着精准测量长度、判断物体是否规整等诸多功能与作用，在日常生活及各类生产建设等领域都发挥着重要价值。而如今，群众的反馈被看作是衡量基层干部工作的一把尺子。对此，谈谈你的认识和理解？

【参考解析】

群众反馈被当作衡量基层干部工作的一把尺子，这一理念着实为我们基层工作指明了清晰的方向，同时也提出了更高的工作标准和要求，对此我深感认同且深知责任重大，具体我有以下理解：

从重要性来看，

其一，它是体现基层干部工作成效的直观依据。基层干部的工作成效如何，不是自己说了算，也不是上级单一评价说了算，而是群众反馈来决定，它才是检验工作成效的最“精准刻度”。基层干部致力于乡村振兴、社区建设等诸多工作，成效几何，群众最有发言权。例如在老旧小区改造中，环境是否真正改善、设施是否便利实用，居民们的直观感受就是衡量工作到位与否的标准，他们的反馈如实反映出干部付出带来的实际成果。

其二，它是反映基层干部工作问题的关键来源。基层干部在工作推进过程中难免会存在一些不足或者有待改进的地方，而群众基于自身的体验，往往能够敏锐地发现这些问题。就像尺子能检测出物体不规整之处一样，群众的反馈可以指出干部工作中诸如办事流程繁琐、服务态度不够热情、政策落实不到位等问题，从而帮助基层干部及时知晓问题所在，以便有针对性地进行整改，不断优化工作方式和提升服务质量，避免问题积累扩大。

其三，它是衡量基层干部工作是否契合群众需求的重要标尺。基层干部的核心职责是服务群众、满足群众的需求，而群众的反馈恰恰能反映出干部所做的工作是不是真正契合了大家的期望和实际需求。如果一项惠民政策推行后，群众反馈积极，满意度高，那就说明干部的工作方向和实施举措是正确的；反之，若群众意见较大，则意味着干部工作可能没有精准对接群众需求，需要重新审视和调整工作思路。

那么，基层干部如何正确对待并且用好群众反馈的这把“尺子”呢：

第一，基层干部要积极主动地通过多种渠道去收集群众的反馈。比如定期开展社区走访、设立意见箱、利用线上政务平台的留言板等，让群众有方便表达想法的途径，确保能够全面了解群众的心声，不遗漏任何有价值的意见和建议。

第二，面对群众的反馈，无论好评还是差评，都要秉持客观、理性的态度去分析。好评要当作继续前进的动力，差评更不能抵触，而是把它当作改进工作的宝贵机会，认真反思自身工作的不足，以开放包容的心态接纳群众提出的各种看法，从中汲取可以优化工作的养分。

第三，对于群众反馈的问题，基层干部要迅速行动起来，制定切实可行的整改方案，并及时向群众反馈处理进度和结果，做到事事有回音、件件有着落，让群众看到干部对待他们反馈的重视程度，增强群众对干部工作的信任，真正发挥好群众反馈这把“尺子”对基层干部工作的衡量和促进作用。

总之，将群众反馈看作衡量基层干部工作的尺子，是保障基层工作高质量开展、切实服务好群众的重要举措，基层干部只有用好这把尺子，才能不断提升工作水平，赢得群众的认可与支持。

第二题：对于我们的传统古建筑改造保护工作，一部分人认为应当通过精心的古建筑修缮工作，最大程度地确保古建筑的完整度，使其能原汁原味地展现历史风貌和文化价值；而另一部分人则觉得要与时俱进，在古建筑的改造过程中融入现代元素，让古建筑在新时代焕发出新的生机与活力。如果你是此项目的负责人，你该怎样设计改造方案？

【参考解析】

一、做好前期调研与评估

1、组织专业的历史文化学者、古建筑专家团队，一方面深入研究古建筑建造年代、背景等文化元素，梳理代表性元素；另一方面运用科学检测手段勘查其结构、材质等状况，评估健康情况，为后续工作奠基。

二、修缮为主，追求原汁原味

2、秉持“修旧如古”原则，邀请经验丰富的传统工匠，按照传统工艺和材料，对古建筑损坏、变形的木结构、砖石结构进行修复以稳固结构，同时清理外立面污垢等，依据历史资料还原彩绘、雕刻等装饰，采用传统技法、颜料重现昔日精美，最大程度展现其历史风貌，如榫卯结构、木雕花窗的修复还原皆是如此。

三、合理融入现代元素，焕发古建筑的新活力

3、功能更新。立足现代使用需求，在确保古建筑主体结构与外观无损的基础上，适度改造内部空间。例如增设无障碍通道、完善消防设施、优化通风采光系统等，使其既能契合现代公共活动功能，像作为博物馆、文化展示馆使用，又保障安全舒适。如安徽黄山的屯溪老街，在改造中完善了内部消防、水电等设施，既保留老街韵味，又满足当下商业运营及游客游览需求。

4、文化展示创新。借助现代多媒体技术，于古建筑内部适宜区域打造数字化展示区，运用虚拟成像、互动屏幕等，展示相关历史故事与文化遗产内容，便于游客生动便捷地领略古建筑的深厚底蕴。安徽黟县的西递古民居，就在部分古宅内设置了多媒体互动展示区，游客能通过屏幕互动深入了解古民居的建筑特色、家族文化等，增强游览体验。

5、周边环境融合。精心打造与古建筑风格协调的周边环境，设置带有传统文化元素的现代景观小品、休闲空间等。像配置传统文化元素的座椅、路灯以及小型文化广场，方便人们驻足欣赏古建筑，使其融入当下生活。

四、后期监测与持续优化

6、建立监测机制。安装专业的结构、环境监测设备，长期跟踪古建筑的状态变化，及时发现可能出现的新问题，以便迅速采取应对措施进行维护。

7、收集反馈意见。在古建筑开放使用后，广泛收集游客、使用者以及周边居民等各方的反馈意见，根据实际情况对改造方案中不合理或有待完善的地方进行持续优化调整，确保古建筑既能传承历史文化，又能在新时代持续散发魅力。

作为项目负责人，通过这样的方案设计，力求在保护古建筑原汁原味的同时，让其与时俱进，充分发挥其在新时代的价值，实现传统与现代的有机融合。

第三题：在农村发展过程中，农村道路修建是一项备受关注的重要议题。然而，村民们对此却有着不同的态度和想法：

一部分人觉得不修也行，认为目前现有的道路状况已经可以满足日常基本出行需求；

还有一部分人认为修是可以的，但面临着资金难题，担心修路会给村里带来较大的经济负担；

另外一部分人则觉得修可以，提议大家可以一起出钱来解决修路的资金问题。

现在，你是驻村第一书记，下定决心一定要把路修好，面对这样复杂的情况，你打算怎么办呢？

【参考解析】

作为驻村第一书记面对此情况，我会采取以下办法：

第一，深入调研沟通。挨家挨户走访村民，详细了解他们对于修路的具体想法和顾虑，认真倾听每一位村民的心声，同时实地查看现有道路状况，掌握道路实际存在的问题，为后续工作做准备。

第二，组织宣传动员。召开村民大会，通过图片、视频等资料展示修好路后对村里发展的诸多好处，比如便利农产品运输销售、吸引游客带动乡村旅游等，提高村民对修路重要性的认识，改变部分觉得不修也行的想法。

第三，积极争取政策资金。主动向上级部门汇报村里修路的需求和实际情况，争取政府的专项修

路资金、补贴以及相关政策扶持，最大程度减轻村里的经济负担，缓解村民对资金难题的担忧。

第四，寻求社会力量帮扶。联系爱心企业、公益组织等，说明村里修路的意义和面临的资金困难，争取获得捐赠、赞助或者合作帮扶，拓宽资金筹集渠道。

第五，合理规划预算。邀请专业人员对修路工程进行科学规划，制定详细合理的预算方案，让村民清楚知道每一笔钱的去向，做到公开透明，增强大家对资金使用的信心。

第六，鼓励村民参与。对于提议大家一起出钱的村民表示认可和感谢，同时制定合理的集资方案，采取自愿原则，不强制村民，可设置一些参与修路集资的奖励措施，如道路修成后优先安排公益岗位等，激发村民积极性。

第七，建立监督机制。成立由村民代表组成的监督小组，对修路资金的使用、工程进度和质量等进行全程监督，确保修路工作公正、有序开展，让村民放心。

通过以上这些举措，凝聚村民共识，解决资金难题，扎实推进农村道路修建工作，助力乡村更好地发展。

第四题：基层干部作为联系党和群众的重要纽带，有人认为基层干部要具备实干、肯干、敢干的精神；有些人认为基层干部要有尽有拼劲、韧劲、干劲的作风。请你为基层干部想一组词汇，并且围绕这一组词汇，谈谈你该如何展开你的工作？

【参考解析】

我为基层干部想到的一组词汇是“担当、奉献、创新”，以下是围绕这组词汇谈谈如何展开工作：

一、担当

基层工作纷繁复杂，面对诸多问题和挑战，担当是首要品质。在日常工作中，我会主动扛起责任，不推诿、不逃避。例如在落实乡村振兴政策时，无论是产业发展规划、农村环境整治，还是村民矛盾纠纷调解等工作，只要是职责范围内的，我都会积极站出来，冲在前面，将各项任务扎实推进。遇到困难险阻时，敢于担当作为，主动寻找解决办法，像面对项目推进中的资金短缺问题，积极协调上级部门争取支持，或是探索引入社会资本等途径，而不是坐等他人来解决，用担当确保工作有序开展，切实为群众办实事、解难题。

二、奉献

奉献意味着不计较个人得失，全身心地投入到服务群众的工作中去。基层工作往往条件艰苦、任务繁重，但我会秉持奉献精神，把群众的利益放在首位。主动牺牲自己的休息时间，深入群众走访调研，了解他们的生活所需、所思所盼，像在农忙时节，到田间地头帮助劳动力不足的家庭抢收农作物，在群众遇到突发困难时，第一时间赶到现场提供帮助。时刻把群众的事当作自己的事，用奉献的汗水浇灌出群众的幸福生活，赢得群众的认可与信赖。

三、创新

在新时代，基层工作不能因循守旧，创新是推动工作高质量发展的关键。我会积极关注新知识、新技术、新理念，结合本地实际情况加以运用。比如在发展农村产业时，创新思路，探索“互联网+农业”的新模式，利用电商平台拓宽农产品销售渠道；在基层治理方面，引入数字化手段，搭建智能化的社区服务平台，方便群众办事、参与社区事务管理等。通过不断创新工作方式方法，打破传统思维局限，为基层工作注入新活力，让工作更高效、更贴合群众需求，更好地助力基层发展迈向新台阶。

总之，作为基层干部，我会时刻以“担当、奉献、创新”为指引，在工作中践行这些品质，用心用力做好基层工作，当好党和群众之间的坚实桥梁。

2025年4月26日安徽省公务员面试题（县乡、选调生）

第一题：溪流在流淌过程中，常常会遭遇岩石的阻碍，这些岩石可能会改变溪流的流向，甚至会让溪流的水流变得湍急。然而，溪流并不会因为这些阻碍而停止前进，它会不断地冲击岩石、绕过岩石，最终汇聚成浩瀚的江河。请阐述你对此现象的看法。

【参考解析】

溪流在流淌过程中遭遇岩石阻碍却依然能汇聚成浩瀚江河，这一现象给我带来了诸多启示：

第一，坚定理想信念，勇往直前。溪流始终朝着大海的方向奔涌向前，无论遇到何种阻碍都未停止，这体现了一种坚定的信念。基层工作也应如此，基层干部要明确为人民服务的宗旨，坚定为实现乡村振兴、提升群众生活质量等目标而努力的信念。在面对如脱贫攻坚、环境整治等复杂且艰巨的任务时，要不畏艰难，始终保持积极进取的态度，一步一个脚印地推进工作，相信通过努力最终能够达成目标。

第二，勇于担当，敢于斗争，迎难而上。溪流遇到岩石阻碍，没有退缩，而是不断地冲击岩石，这是一种担当精神的体现。基层工作中会面临各种矛盾和问题，如邻里纠纷、产业发展难题等，基层干部不能推诿扯皮，要主动担当起解决问题的责任。像焦裕禄同志在兰考任职期间，主动深入风沙最严重的地区，带领群众治沙，用实际行动诠释了担当精神。基层干部只有勇于担当，才能真正为群众解决实际问题，赢得群众的信任和支持。

第三，灵活变通，创新工作方式方法。溪流遇到岩石时，会选择绕过岩石，改变流向，继续前行，这启示基层干部在工作中要学会灵活变通。基层工作情况复杂多变，不能一味地蛮干，要根据实际情况，创新工作方式方法。例如在推进农村电商发展时，可能会遇到村民不理解、技术难题等，基层干部可以通过组织培训、示范带动等方式，让村民了解电商的好处，并帮助他们解决技术问题，而不是强行推进。要坚持原则性与灵活性的统一，具体问题具体分析，以更好地推动工作开展。

第四，团结协作，汇聚力量。千千万万条溪流汇聚在一起才能形成浩瀚的江河，这强调了团结协作的重要性。基层工作涉及面广，需要各方面的力量共同参与。基层干部要善于团结同事、群众，与大家携手共进。在开展农村环境整治工作时，要充分发动村民的积极性，让他们参与到垃圾清理、环境维护中来，同时也要与其他部门的同事密切配合，形成工作合力，共同推动基层工作不断向前发展。

第二题：为了推动当地农业产业的发展，当地政府计划举办一场农产品展览销售活动。现在赋予你三种角色选择：一位身患癌症但仍然心系工作的副镇长、一家农业企业的负责人、一名农业部门的工作职员。请你从中挑选一种角色，并就该角色在展会筹备过程中的职责与行动展开论述。

【参考解析 1】我选择身患癌症仍然心系工作的副镇长，具体工作开展如下：

第一，统筹规划部署。牵头组织多部门会议，结合本地农业产业实际，敲定展会的主题、时间、地点及规模等关键内容，制定详细方案，确保各环节有序开展，协调各方资源，争取上级资金等支持，保障筹备工作顺利起步。

第二，调研展品情况。不顾身体不适，深入基层走访各村落、农业合作社与企业，全面了解农产品的种类、产量、品质等，指导筛选出优质且具特色的展品，助力打造亮点，让展品在展会上更具竞争力。

第三，强化宣传推广。与宣传部门协作，制定宣传策略，利用传统媒体与新媒体平台，广泛发布展会信息，邀请网红、自媒体达人助力，提升活动影响力，吸引更多采购商、消费者关注，拓宽农产品销售渠道。

第四，跟进场地布置。亲赴展会场地，查看展位搭建、标识指引、安全设施等情况，督促相关人员按要求完善，同时确保配套的物流、餐饮、休息等服务设施完备，保障展会的高质量呈现。

第五，组织人员培训。召集参与展会服务的工作人员，开展专业培训，强调服务意识与素养，要求以热情、周到的态度迎接每一位来客，树立良好展会形象，提升参观者的体验感。

第六，协调各方参与。积极与农业企业、合作社等沟通，阐明展会意义，鼓励踊跃参展，针对存在顾虑或困难的主体，耐心倾听并协调解决问题，凝聚各方力量共同助力展会。

第七，关注细节把控。在筹备全程，对各项工作细节严格把关，从展品陈列到活动流程，反复检查核对，确保不出差错，以保障展会顺利举办，为本地农业产业发展发挥积极作用。

【参考解析 2】我选择农业企业负责人，具体工作开展如下：

第一，精选优质展品。对企业旗下各类农产品进行全面梳理，从品质、口感、外观以及市场受欢迎

迎程度等多方面考量，挑选出最具代表性、最能展现企业优势的农产品作为参展展品，确保其在展会上能吸引众多目光，打响企业品牌。

第二，优化产品包装。组织专业设计团队，结合展品特点和当下市场审美趋势，重新设计产品包装，既要突出农产品的绿色、健康、原生态等特色，又要保证包装精美、实用，提升展品整体的吸引力和竞争力。

第三，准备宣传资料。安排专人负责制作宣传手册、产品介绍视频等资料，内容涵盖农产品的种植养殖过程、独特优势、营养价值以及过往获得的荣誉等，让采购商和消费者能全面深入地了解企业产品，增加购买意愿。

第四，培训参展人员。选拔形象良好、沟通能力强的员工组成参展团队，并开展专业培训，使其熟悉产品知识、掌握销售技巧，能够热情、专业地向参观者介绍产品、解答疑问，展现企业良好的精神风貌和专业素养。

第五，参与展位设计。与展会主办方沟通展位的相关要求后，结合企业风格和产品定位，亲自参与或指导设计独具特色的展位，合理规划展示区、洽谈区等空间布局，营造出舒适、吸引人的展示环境，便于更好地展示产品和与客户交流。

第六，拓展合作渠道。提前收集同行业其他优质企业、各大采购商、经销商以及电商平台等相关信息，计划在展会上主动寻求合作机会，通过洽谈、互换联系方式等方式，争取拓宽销售渠道，为企业产品走向更广阔的市场奠定基础。

第七，制定优惠策略。根据成本和市场情况，制定有吸引力的现场销售优惠策略，如折扣、买赠等活动，吸引更多消费者现场下单购买，同时也能借此积攒人气，提高企业产品的知名度和美誉度，助力企业在农业产业发展中迈出更坚实的步伐。

通过以上这些积极的筹备工作，充分利用好这次展会机会，推动企业发展，也为本地农业产业贡献一份力量。

【参考解析3】我选择农业部的工作职员，具体工作开展如下：

第一，协助规划制定。积极参与筹备会议，凭借对本地农业产业全面且深入的了解，为展会整体规划出谋划策，提供关于参展农产品品类、分布以及活动流程设置等方面的合理建议，协助领导敲定切实可行的展会方案，保障活动贴合本地农业发展实际需求。

第二，筛选优质展品。深入各农业生产主体，包括农户、合作社、企业等，依据农产品质量标准、特色亮点以及市场前景等因素，严格筛选出能够代表本地农业水平、具有推广价值的展品，确保展览上的农产品都能展现出本地农业的优势与特色。

第三，指导展品准备。为参展的农业主体提供专业指导，比如针对农产品的分拣、包装、保鲜等环节给出科学建议，帮助他们提升展品的呈现效果，保证农产品以最佳状态出现在展会上，增强展品的吸引力和竞争力。

第四，组织培训活动。负责组织面向参展人员的专业培训，内容涵盖农产品知识讲解、销售话术技巧、接待礼仪规范等，提升参展人员的综合素质，让他们能更好地向采购商、消费者介绍本地农产品，助力销售工作顺利开展。

第五，落实宣传工作。协同宣传部门，运用多种渠道开展展会宣传推广。一方面整理、撰写生动且有说服力的农产品介绍文案，用于线上线下宣传；另一方面积极联系各类媒体，争取更多宣传资源，提高展会及本地农产品的知晓度，吸引更多关注。

第六，协调后勤保障。与相关部门配合，做好展会的后勤保障工作，确保场地水电供应正常、物流运输顺畅、卫生环境达标等，为参展商和参观者营造良好的展会环境，保障活动能够有序、高效地进行。

第七，跟进反馈收集。在展会筹备期间及活动开展过程中，密切关注各环节进展情况，及时收集参展主体、潜在客户等各方反馈的意见和建议，以便迅速协调解决问题，不断优化展会筹备及后续执行工作，推动本地农业产业借此次展会实现更好的发展。

通过认真履行这些职责，助力展会圆满成功，为本地农业产业发展添砖加瓦。

第三题：在某乡镇，遭遇了一场严重的洪水灾害，目前出现了以下四种情境：

- (1) 三位独居老人因洪水被困于房屋内。
- (2) 安置点出现了因物资分配引发的冲突，现场秩序较为混乱。
- (3) 道路受阻，被塌方所堵塞。
- (4) 水库水位逼近警戒线，即将超出安全标准。

请你选取其中一种情境进行深入分析并提出相应的应对措施。同时，请为这四种情境制定一个紧急响应的优先级顺序，并说明理由。

【参考解析】本题相对开放，解析思路可以多元化

我选择情境（1），具体分析与应对措施如下：

一、分析：

三位独居老人因洪水被困于房屋内，情况十分危急。独居老人本身行动能力可能相对较弱，面对洪水来袭，自救能力有限，且长时间被困容易出现身体不适、心理恐慌等状况，若不能及时救援，生命安全将受到严重威胁。

二、应对措施：

1，迅速定位：立即组织熟悉当地情况的工作人员或志愿者，通过与周边邻居沟通、查看相关记录等方式，尽快确定三位老人所在房屋的具体位置，为精准救援提供依据。

2，调配救援力量：联系专业的应急救援队伍，如消防队、蓝天救援队等具备水上救援能力和专业设备的团队，同时协调附近有船只的村民一同参与救援行动，确保救援力量充足。

3，安全转移：救援人员穿戴好救生装备，驾驶船只或利用皮划艇等工具，小心靠近被困老人房屋，在确保自身安全的前提下，将老人逐个转移至安全地带，转移过程中要注意安抚老人情绪，避免其因紧张慌乱而发生意外。

4，医疗检查与安置：老人被救出后，第一时间安排医护人员对其进行身体检查，查看是否有受伤、身体不适等情况，并根据检查结果给予相应的救治。随后将老人妥善安置到安全的临时安置点，安排专人负责照顾其生活起居，关注他们的心理状态，提供必要的心理疏导。

紧急响应优先级顺序及理由

一、优先级顺序：（4）>（1）>（3）>（2）

二、理由：

第一，把情景（4）水库水位逼近警戒线，即将超出安全标准放在第一位。是因为，水库一旦水位超出安全标准，极有可能发生溃坝等严重后果，这将对下游的村庄、农田以及众多群众的生命财产安全造成毁灭性打击，影响范围广且破坏力巨大，所以要第一时间优先处理，采取诸如开闸泄洪（在确保下游安全的前提下）、加固堤坝等紧急措施，降低溃坝风险。

第二，把情景（1）三位独居老人因洪水被困于房屋内放在第二位。是因为，生命至上，老人被困且自救能力差，随时面临生命危险，必须尽快实施救援，保障他们的生命安全，所以排在第二位。

第三，把情景（3）道路受阻，被塌方所堵塞放在第三位。是因为，道路受阻虽然暂时不会直接威胁生命，但会严重影响后续救援力量、物资的运输调配等工作，不利于整体抗洪救灾工作的开展，因此需要及时疏通道路，保障交通顺畅，为其他救援和恢复工作奠定基础，排在第三位。

第四，把情景（2）安置点出现了因物资分配引发的冲突，现场秩序较为混乱放在第4位。是因为，物资分配冲突和秩序混乱问题相对来说对生命安全的威胁没有前两者那么紧迫，但如果不及时处理，容易引发更大的矛盾，影响安置点群众的生活和情绪，也不利于后续救灾工作的有序开展，所以排在第四位优先处理。

总之，在面对多种紧急情境时，要根据对生命安全威胁程度以及对后续救灾工作影响大小等因素综合考量，合理安排响应优先级，最大程度保障群众生命财产安全，降低灾害损失。

第四题：假设你担任文化旅游推广专员的角色，负责介绍一座拥有悠久历史的古镇及其特色街区的小吃文化。请在现场进行推介演讲。

【分析】本题想要答得好，需要充分了解报考地市的市情（经济、历史文化、科技、生态等，安徽博学教材中有详细介绍安徽 16 个地市的市情分析的，坚持一市一策）

【参考解析 1】常规通用版本

尊敬的各位朋友：

大家好！今天我非常荣幸能作为文化旅游推广专员，向大家推介一座承载着悠悠岁月的古镇，以及它那别具韵味的特色街区小吃文化。

这座古镇，宛如一部活着的史书，漫步其间，仿佛能穿越时光，触摸到历史的脉络。古老的青石板路，在岁月的打磨下泛着温润的光泽，街边的明清建筑，飞檐翘角、雕梁画栋，静静诉说着往昔的繁华故事。每一块砖石、每一处雕花，都凝聚着先人的智慧与匠心，见证了古镇历经的风风雨雨，它们是历史的见证者，更是文化的传承者。

而古镇的特色街区，更是一场美食的盛宴，让人垂涎欲滴。

首屈一指的当属古镇的传统糕点，纯手工制作，工艺代代相传。像那软糯香甜的桂花糕，选用当地新鲜的桂花，融入软糯的米粉，经过蒸制，出锅时热气腾腾，桂花香四溢，一口下去，唇齿留香，满满的都是儿时的味道，仿佛把整个秋天都吃进了嘴里。

还有鲜香可口的豆腐脑，豆花如羊脂玉般细腻，浇上精心熬制的卤汁，卤汁里融合了多种香料与肉末，再撒上葱花、榨菜、辣椒油等调料，轻轻搅拌，入口即化，咸香的味道在舌尖散开，让人回味无穷，是古镇居民早餐桌上的常客，也是游客们必尝的美味。

不能错过的还有酥脆的麻花，将面搓成细长条，拧成麻花状后入锅油炸，火候的把控全凭老师傅的经验，炸出的麻花色泽金黄，咬一口“嘎吱”作响，外酥里嫩，越嚼越香，无论是当作休闲零食边走边吃，还是带回去馈赠亲友，都是绝佳的选择。

走在这特色街区，空气中弥漫着各种美食的香气，你可以一边欣赏着古街的美景，一边品尝着这些承载着古镇记忆的小吃，感受那份独属于古镇的惬意与美好。

朋友们，这座古镇及其特色街区小吃文化正等待着大家去探索、去品味。快来开启一场美食与文化交织的奇妙之旅吧，相信它一定会给您留下难忘的回忆！

谢谢大家！

【参考解析 2】合肥版本，以三河古镇为事例各位朋友：

大家好！今天我要给大家介绍的是有着千年历史的三河古镇，它就像一颗璀璨的明珠，镶嵌在江淮大地之上。

三河古镇位于安徽合肥肥西县，因丰乐河、杭埠河、小南河三水交汇而得名。这里历史悠久，距今已有 2500 多年的历史，素有“千年古镇、风云战场、名人故地、美食天堂”的美誉。古镇内古河、古桥、古街、古巷、古民居等“八古”景观独具特色，规模成片地保存着晚清时期的徽派建筑群，像刘同兴隆庄、“三河大捷”古城墙等历史遗迹，都见证了古镇曾经的辉煌。这里还是著名物理学家杨振宁、抗日远征军将领孙立人等众多名人的故乡，人文底蕴十分深厚。

当然，三河古镇的美食也是一绝，堪称徽菜精品，享誉皖中大地。其中，最具代表性的当属三河米饺。它的表皮金香酥脆，咬上一口，满嘴油津，香气沁胃。据说，清咸丰年间，太平军驻守三河时，当地汪氏渔家父女用巢湖白米大虾制馅做成米饺献给太平军将领，从此三河米饺便流传开来。除了米饺，还有酥鸭面，劲道的面条搭配酥烂的鸭肉，咸香可口。三河小炒则精选七种材料，荤素搭配，色彩鲜艳，是一道备受欢迎的下饭菜。如果您喜欢吃豆制品，那一定不能错过三河茶干和特色臭白干，茶干五味俱全，柔软有劲，臭白干闻起来臭，吃起来却鲜香无比。此外，三河米酒也是闻名遐迩，它选用上等糯米，压榨沉淀过滤而成，酒色清澈、甜香扑鼻。

在三河古镇，您可以一边漫步在古街古巷，欣赏着粉墙黛瓦的徽派建筑，感受着历史的沧桑变迁；

一边品尝着各种美味的小吃，让味蕾得到极大的满足。

朋友们，三河古镇正张开双臂，欢迎您的到来，快来这里体验它的独特魅力吧！

谢谢大家！

2025年4月27日安徽省公务员面试题（县乡、选调生）

第一题：在当今社会，对于青年人面对“吃苦”这一话题，存在着不同的观点。有人说青年人要“自讨苦吃”，也有人说不要“没苦硬吃”，谈谈你的看法？

【参考解析】

【表态】在青年人面对“吃苦”这一话题上，“自讨苦吃”与不要“没苦硬吃”这两种观点都有其合理性，二者并非对立，而是相互补充，共同为青年人如何正确对待吃苦提供了有益的思考方向，我们应当辩证地看待它们。

一方面，青年人要“自讨苦吃”有其重要意义：

一是，能锻炼青年人的能力，主动“自讨苦吃”能让青年人在挑战中快速成长。比如年轻基层干部投身乡村产业振兴，他们不畏山路崎岖，频繁走访周边城市的农贸市场、商超，了解行情，寻找合作机会。过程中，遭过拒绝、遇过冷脸，但正是这一次次“自讨苦吃”，让他们的沟通谈判能力、应变能力大幅提升，也掌握了打开销路的窍门，为乡村产业发展奠定基础。

二是，能积累工作经验，“自讨苦吃”意味着主动去涉足那些未曾经历过的艰难领域，从中可以收获宝贵的实践经验。以科研工作为例，青年科研人员常常选择攻克那些前沿且难度颇高的课题，需要长时间在实验室里反复试验、不断试错，过程枯燥又辛苦，但每一次失败都是经验的积累，最终有可能取得重大突破，为行业发展做出贡献，自身也成为所在领域的佼佼者。

另一方面，青年人不要“没苦硬吃”，也是对青年人的一个警示告诫：

一是，警示青年人要避免盲目跟风，如果不考虑实际情况“没苦硬吃”，很可能付出的很多，收货却甚微。例如一些年轻人看到别人考研成功，便盲目跟风去备考，全然不顾自己是否适合学术研究、是否具备相应的基础和学习能力，只是一味地逼迫自己去吃苦学习，结果可能不仅浪费了时间精力，还未能达成目标。这说明缺乏理性思考的吃苦，往往是无效的。

二是，警示青年人要讲究工作效率，做事讲究方式方法。在工作中，若一味埋头苦干，不懂得运用更高效的工具、合理分配任务，即便付出了大量辛苦劳动，工作进度和质量也未必理想。比如在项目执行中，不先梳理流程、优化分工，而是所有人都在加班加点地“硬干”，反而容易造成混乱，影响整体效率。

那么，青年人该如何正确处理，吃苦这一话题呢：

第一，明确目标与价值判断。青年人要先清晰自己的人生目标和想要达成的价值，基于此去判断哪些“苦”是值得主动去吃的。比如立志从事基层工作，那就要做好面对给村里引进合适的产业项目，不辞辛劳地考察调研、做可行性分析，即便过程中困难重重，不被群众理解等，都需要坚持到底，要明白这种“吃苦”就是有价值的。

第二，理性分析与合理规划。面对吃苦的选择，要充分考量自身实际情况，包括能力、兴趣、资源等，进行合理规划。例如想要学习新技能提升自己，要分析自己的学习能力和时间安排，制定科学的学习计划，而不是盲目地给自己安排高强度的学习任务，导致难以坚持。

第三，要灵活调整与及时止损。在工作中若发现方向不对，陷入无效吃苦的误区，就要及时调整。像组织文化活动时，发现形式不受欢迎，就应更换形式，重新策划，让付出的辛苦能换来实际成效。

总之，青年人要以积极且理性的态度对待“吃苦”，让吃苦成为成长的助力，而非发展的阻碍。

第二题：假设你是某单位的工作人员，在同一天面临着以下几件需要处理的事务，需要你对它们进行合理的顺序排列并妥善安排：

A. 某县要在镇上召开一场重要会议，领导安排你负责撰写此次会议的工作报告，上午11点要做汇报；

B. 有记者提前与单位预约好了来进行采访，采访内容是关于村里一些特色项目的发展情况，需要你陪同记者前往村里拍照取材，记者希望能尽快出发。

C. 村民打来的电话，想来单位当场咨询相关的政策内容，希望得到准确的解答，村民情绪比较急切，称已经在来的路上。

D. 政法委通知开一个重要会议，要求明天准备好开会的详细方案，涉及到多方面的协调和内容梳理，任务量不小。

【参考解析】

处理顺序：(C)、(A)、(B)、(D)。

理由如下：

第一处理 C：村民情绪比较急切且已经在来单位的路上，我们的工作宗旨就是服务群众，群众的诉求需要及时回应，若不优先处理，可能会让村民白跑一趟，导致其不满情绪加剧，影响单位在群众心中的形象，所以要第一时间安排好接待解答工作，确保村民的疑问能得到准确、及时的回复。

第二处理 A：某县镇上重要会议上午 11 点就要做汇报，时间比较紧迫，工作报告的撰写需要集中精力、严谨梳理内容，所以在等待村民到来的途中，就可以着手材料整理，同时解决完村民咨询的紧急情况，要马上投入到工作报告的撰写工作中，以保证按时高质量地完成汇报任务，不影响会议的正常开展。

第三处理 B：提前联系记者，向记者表达诚恳歉意，并说明陪同记者采访可能适当延迟到 11 点的，避免记者不知情，提前到达，过度等待的。虽然其重要性不及前面即将汇报的会议工作报告，但也关乎单位对外宣传以及与媒体的合作关系，既然已经完成了最紧急的两项事务，此时就可以陪同记者前往村里，做好拍照取材等配合工作，确保采访顺利进行。

第四处理 D：政法委通知的重要会议是明天才需要准备好详细方案，相对来说时间上没有那么紧迫，在完成前面当天较为紧急的工作后，再静下心来梳理涉及多方面协调和内容的方案，合理安排时间进行任务量不小的准备工作，保证方案能按时按质完成即可（如在陪同记者采访中，可以寻求同事帮助，积极准备材料；还可以同步联系涉及相关部门，做好沟通；陪同记者采访完毕后，晚上加班加点完成会议方案筹备）。

总之，在面对多项事务时，要根据事情的紧急程度、重要性以及时间节点等因素综合考量，合理安排先后顺序，确保各项事务都能妥善处理。

第三题：你们单位让你带头做一项重要工作，有小李，大刘，老张。小李抱怨自己的工作分配的多，给大刘分配的少；老张抱怨小李做事拖沓；大刘觉得自己经验丰富，往往按照自己的想法和节奏各行其是。面对这种情况，你怎么解决？

【参考解析】

第一，积极沟通了解想法。分别与小刘、大刘、老张单独谈话，耐心倾听他们的想法和诉求，让他们充分表达心中的不满与意见，营造一个开放、平等的沟通氛围，表明我重视每个人的感受，也为后续解决问题打好基础。

第二，回应小李的抱怨。向小李解释工作分配的依据，比如是根据项目整体需求、个人专长等综合考量的，并非随意为之，同时肯定他的能力和付出，承诺会根据实际情况适当调整，若后续有新增任务会更合理分配，让他感受到公平公正。

第三，处理老张对小刘的看法。和老张一起分析小刘做事拖沓的具体事例，是因为任务过重还是自身习惯等原因导致，引导老张多包容帮助小刘，毕竟每个人都有成长的过程，也提醒小刘要注意提高效率，改进工作方式，按时完成任务。

第四，规范大刘的行为。认可大刘经验丰富这一优势，但明确指出团队工作需要遵循统一的安排和节奏，按照自己想法各行其是可能会打乱整体计划，不利于工作推进，要求他后续要积极配合团队，有想法可先提出共同商讨后再行动。

第五，召开团队会议。将大家召集起来，重申团队目标和此次工作的重要性，强调团队协作的意

义，鼓励大家相互理解、相互支持，摒弃抱怨和各自为政的做法，营造积极向上、团结协作的团队氛围。

第六，建立反馈机制。告知团队成员在后续工作中若有任何问题或者想法，可及时反馈沟通，大家一起协商解决，避免问题积累导致矛盾升级，保障工作能在和谐有序的环境中顺利开展。

第七，定期跟进调整。在工作推进过程中，定期了解大家的工作进展和协作情况，根据实际对工作分配、人员安排等进行适当调整优化，确保团队高效运转，圆满完成这项重要工作。

第八，在工作开展期间，定期向领导汇报工作进展情况，无论是取得阶段性成绩还是遇到困难，在汇报成绩时，自己也会往后站一站，着重突出同事们的付出与努力，让同事们感受到自己的工作得到认可，进一步增强团队凝聚力，激励大家持续投入到工作当中，共同为完成这项重要工作而努力。

第四题：现在基层干部会出现一些焦虑情绪，有以下五个选项：

①、基层群众诉求呈现多元化特点，涉及面广。

②、经常需要加班加点，家庭和工作难以兼顾。

③、基层事务涉及到多个部门、多个层面的协调工作，在实际操作过程中往往困难重重。

④、常常面临各类突发事件，要求迅速做出反应并妥善处理，应变能力和心理承受能力都是极大的考验。

⑤、工作都有着严格的时间节点要求，长期处于这样高强度的工作状态下，容易产生焦虑情绪。请选择其中你认为最难应对的两项，分别阐述如何做好心理疏导建设。

【参考解析】本题涉及基层常见问题，故而解析会进行五项分析，考生根据自身理解选择其中两项即可。

问题一的解决思路：

第一，调整认知心态。要明白群众诉求多元化是社会发展的必然结果，这恰恰体现了群众对我们基层干部的信任，愿意将各类问题向我们反映。把它视为工作的重要挑战与机遇，每解决一个诉求就是在为群众办实事、提升自身能力，以积极心态取代焦虑。

第二，加强学习储备。主动学习不同领域的知识，涵盖政策法规、民生保障、农业技术等多方面，拓宽自己的知识面，这样面对群众各式各样的诉求时，才能更有底气去应对，减少因知识短板而产生的焦虑感。

第三，耐心倾听，积极沟通，全力解决。面对群众时，给予充分时间让其表达，用专注的态度、温和的话语引导，确保理解其真实想法。对于复杂诉求，通过多轮沟通、实地走访等方式，梳理清楚核心问题，这样不仅能更有效地解决问题，也能在沟通中让自己心里有底，减少因不清楚诉求而产生的焦虑。

第四，分享交流经验。和其他基层干部定期开展交流活动，分享应对不同群众诉求的案例和心得，借鉴他人好的做法，认识到大家都面临同样的情况且有应对之策，从而让自己内心更踏实，缓解焦虑情绪。

第五，定期复盘总结，积累应对经验。每周或每月抽出时间回顾处理过的群众诉求案例，分析成功的做法和失误之处，整理出应对不同类型诉求的有效思路和方法，以便后续遇到类似情况时能从容应对，减少焦虑感。

问题二的解决思路：

第一，转变观念，正视现状。要明白基层工作的特殊性决定了加班加点在某些阶段难以避免，而这也是为了更好地履行职责、服务群众。同时，认识到家庭和工作都是生活的重要部分，虽然当下难以平衡，但都是为了实现更大的价值，以积极心态接纳这一现实，缓解焦虑情绪。

第二，合理规划，提高效率。制定详细的工作计划，按照事情的轻重缓急进行排序，运用高效的时间管理方法，如番茄工作法等，集中精力在工作时间内处理更多事务，减少不必要的加班情况，争取多些时间陪伴家人，让自己心里更踏实。

第三，加强沟通，争取理解。与家人坦诚交流基层工作的重要性和自身的难处，分享工作中的点滴和收获，让家人了解自己的付出是有意义的。同时，也多倾听家人的想法和需求，即便加班也通过电话、信息等方式给予关心，获得家人的理解与支持，减轻心理负担。

第四，忙里偷闲，创造陪伴。利用碎片化时间为家庭做点力所能及的事，比如在加班间隙给家人订一束花、点一份外卖，或者在周末抽出半天时间陪家人散步、看电影等，让家人感受到自己的在乎，也让自己在忙碌中找到工作与家庭的平衡感。

第五，自我调节，放松身心。工作之余培养兴趣爱好，像读书、运动、绘画等，沉浸在自己喜欢的活动中，暂时忘却工作的疲惫，释放压力，以更好的状态回归工作和面对家人，避免焦虑情绪的累积。

问题三的解决思路：

第一，正视困难，调整心态。要清晰认识到多部门、多层面协调工作本身就复杂，遇到阻碍是正常的，不能因一时的困难就陷入焦虑，应把每次协调当作提升协调能力的宝贵机会，以平和、积极的心态去看待，为后续工作奠定良好心理基础。

第二，提前准备，增强底气。在开展协调事务前，全面梳理各部门职能、工作重点以及可能存在的利益诉求，制定详细且有针对性的协调方案，明确沟通目标与步骤。准备越充分，协调时就越自信从容，能有效减轻因害怕协调失败而产生的焦虑感。

第三，主动沟通，建立关系。日常工作中积极与各部门工作人员交流互动，通过参与联合会议、合作项目等方式增进彼此了解，建立起良好的私人情谊和工作默契。关系融洽了，协调时更容易获得对方的支持与配合，心里也会更踏实。

第四，及时反馈，借助力量。若在协调过程中遇到棘手难题，不要独自焦虑、硬扛，及时向上级领导反馈情况，说明问题所在及自己的想法，借助上级的权威和组织的力量推动协调工作继续开展，分担心理压力，避免焦虑情绪不断加重。

第五，总结经验，持续提升。每次协调工作结束后，认真复盘整个过程，分析成功之处和不足之处，总结有效的协调方法和沟通技巧，不断积累经验，让自己在后续面对类似协调工作时更加得心应手，减少焦虑情绪的产生。

问题四的解决思路：

第一，知识储备，增添底气。平时利用业余时间学习各类突发事件应对知识，比如自然灾害应对策略、公共卫生事件处置办法等，熟悉不同场景下的基本流程和关键要点。同时，多研究过往的典型案例，分析成功经验与不足，有了充足知识储备，面对突发情况时就能心里有底，焦虑感自然会减轻。

第二，模拟演练，提升能力。积极参加单位组织的突发事件应急演练活动，通过模拟真实场景，锻炼自己快速反应、合理决策以及协调各方资源的能力。在演练中不断总结优化，让实际应对时更从容，增强应对信心，缓解心理压力。

第三，寻求支持，共担压力。与同事、上级以及相关专业部门保持密切联系，建立起突发事件应对的互助网络。遇到情况时，及时沟通交流，借助他人的专业力量和经验共同应对，知道自己不是独自面对，分担心理负担，避免过度焦虑。

第四，自我暗示，积极心态。当突发事件来临，不断给自己积极的心理暗示，告诉自己这是职责所在，只要尽力而为就是在守护群众、履行使命。把它当作成长锻炼的机会，用乐观心态看待，而不是一味担忧结果，减少负面情绪滋生。

第五，事后复盘，积累经验。每次突发事件处理完毕后，认真回顾整个过程，反思自己在应变、决策等方面的表现，梳理出改进的地方和值得借鉴的做法。随着经验的不断积累，后续再面对时就能更沉稳，焦虑情绪也会随之降低。

问题五的解决思路：

第一，合理规划时间，有序推进工作。拿到任务后，第一时间梳理工作内容，按照重要性和紧急程度进行排序，制定详细的时间表，将大任务拆解成一个个小目标，为每个小目标设定合理期限，确保各项工作有条不紊开展，避免临近时间节点时手忙脚乱，由此缓解焦虑。

第二，掌握高效方法，提升工作效率。积极学习并运用有效的工作方法，比如运用办公软件的快捷功能来处理数据、文档，借助项目管理工具跟进任务进度等。同时，定期总结工作经验，不断优化工作流程，让自己在有限时间内完成更多工作，减少因时间紧张带来的压力。

第三，学会劳逸结合，调节身心状态。即使工作强度大、时间紧，也要抽出时间休息放松，比如利用工作间隙做简单的伸展运动、深呼吸，或者在午休时小憩一会儿。工作之余，培养兴趣爱好，像跑步、绘画等，让身心从紧张的工作状态中脱离出来，以更好的状态投入后续工作，避免焦虑堆积。

第四，主动沟通反馈，适时调整安排。若感觉时间实在紧张、任务过重，及时与上级沟通，客观说明情况，争取适当延长时间或者调整任务量，让工作安排更贴合实际，减轻心理负担，而不是独自硬扛，陷入焦虑。

第五，积极自我暗示，正视工作压力。时常给自己积极的心理暗示，告诉自己压力也是成长的动力，严格的时间节点有助于锻炼自己的执行力和专注力，以乐观心态看待高强度工作，从而减少焦虑情绪的产生。

2025年5月16日安徽省公务员面试题（第二批）

第一题：中央八项规定，要加强作风建设，习近平总书记鲜明指出，“在作风问题上，大问题要抓，小问题也要抓，小洞不补，大洞吃苦，要时刻怀有敬畏心，从细微处管住心、立住身，防早防小、防微杜渐”，请联系实际谈谈你的看法。

【参考解析】

一、讲话内涵的理解：

作风建设无小事，无论是大问题还是看似微不足道的小问题，都关乎着党和政府在人民群众心中的形象，影响着各项事业的推进。总书记关于作风建设的指示精神，可谓切中要害且极具现实指导意义，为我们持续加强作风建设指明了清晰方向。

“小洞不补，大洞吃苦”形象地警示我们，如果对一些作风上的小毛病、小问题听之任之、不加重视，久而久之，它们就会像滚雪球一样，发展成难以挽回的大问题，损害党的先进性和纯洁性，破坏党同人民群众的血肉联系。

而“时刻怀有敬畏心，从细微处管住心、立住身，防早防小、防微杜渐”则强调了党员干部要时刻保持警醒，在日常工作和生活的点滴中，严格要求自己，坚守纪律底线和道德高线，不放松对任何细微之处的约束，提前预防不良作风的滋生。

二、结合实际主要表现在：

1，工作纪律方面：机关单位中，部分干部觉得偶尔迟到、上班浏览无关网页是小事。但若单位对此不纠正，易形成散漫作风，影响效率与服务质量。像政务窗口工作人员，若常因这类小问题无法按时到岗或全心投入，群众办事就会遇等待久、咨询无回应等情况，导致满意度降低。

2，公务接待方面：过去个别地方公务接待超标准、超范围，起初觉得多安排酒菜是小事，体现热情。但这种小超标蔓延后，会浪费财政资金，滋生享乐、奢靡之风，违背接待初衷与廉洁要求。如今严格规范接待细节，如控制菜品数量、用餐标准等，遏制了不良风气，让接待回归正轨。

3，基层调研方面：有的干部下基层调研走马观花，看似小问题，实则反映作风不实。有价值的调研需深入基层，倾听群众声音、记录需求。忽视这些细节，就难掌握真实情况，制定的政策也难以解决群众问题，影响基层发展稳定。

而持续加强机关单位作风建设具有重大意义。

一方面，有助于提升党员干部队伍的整体素质和形象，让每一位干部都能在日常工作和生活中展现出良好的精神风貌和严谨的工作态度，赢得群众的信任和支持；

另一方面，能确保各项政策和工作扎实落地，推动社会健康、有序地发展。

那么，如何筑牢作风建设的根基：

1、思想层面：通过开展作风建设专题学习活动，以多种形式学习总书记相关论述与党纪党规，强化教育引导，同时营造良好作风文化氛围，宣传模范事迹、开展主题党日活动，引导党员干部内化良好作风为行为准则，增强纪律规矩意识。同时，每一位党员干部都要时刻牢记总书记的要求，将作风建设融入到日常的点滴之中，以高标准、严要求审视自己的行为，做到慎独、慎微，发现小问题及时自纠，不断强化自身的纪律意识和作风修养。

2，制度层面：完善工作纪律、公务接待等规章制度，明确具体标准流程，建立长效考核机制，将作风表现纳入绩效考核，挂钩评先评优、职务晋升，以此约束行为，让干部有章可循。

3，监督管理层面：成立监督小组加强日常监督检查，定期与不定期抽查结合，早发现问题；拓宽外部监督渠道，鼓励群众监督；对发现问题严肃问责，依情节轻重处理，形成震慑，全方位推动作风建设落实。

总之，作风建设要从细微之处抓起，积小胜为大胜，久久为功，才能真正让好的作风成为一种习惯，一种自觉，推动各项工作不断迈向新台阶。

第二题、现在赛事经济发达，请你组织一个赛事，让游客多停留，多消费，你认为赛事组织的重点有哪些？请据此策划本次赛事。

【参考解析】

第一问，我认为赛事的组织重点有以下几点（重点工作，最好能讲出3点或以上的）：

1，精准的赛事定位：结合当地文化、旅游资源和市场需求，确定具有特色和吸引力的赛事类型，明确赛事的规模、级别和目标受众，以便有针对性地进行策划和推广。、

2，丰富的配套活动：围绕赛事举办一系列相关的文化、娱乐、商业活动，如开幕式、闭幕式、体育文化展、美食节、购物促销等，延长游客的停留时间，增加消费场景。

3，多元的消费场景打造：构建沉浸式、互动式、定制化的消费场景，如在赛场周边设置特色商品摊位、旅游纪念品商店、餐饮街区等，满足游客的多样化消费需求。、

4，全方位的服务保障：做好交通、住宿、餐饮、安保、医疗等方面的服务保障工作，确保游客在赛事期间能够享受到便捷、舒适、安全的体验。

5，有效的宣传推广：通过多种渠道，如社交媒体、电视、报纸、户外广告等，对赛事进行全方位、多角度的宣传推广，提高赛事的知名度和影响力，吸引更多游客前来观赛和消费。

第二问，策划本次赛事思路：

第一，明确赛事主题与定位。选择“古韵风情运动挑战赛”为主题，定位为融合传统文化与体育运动的特色赛事，旨在吸引喜爱文化体验且热衷运动的游客，以本地丰富的历史文化底蕴为依托，打造别具一格的赛事活动。

第二，精心设置赛事项目

1，古城寻宝马拉松：将赛道设置在古城内，沿途设置与古城历史文化相关的谜题、线索作为“宝藏”，参赛者边跑边解谜，增添趣味性。、

2，传统武术表演赛：邀请各地武术爱好者展示传统武术套路，进行竞技评比，弘扬传统武术文化。

3，古风射箭比赛：以古代射箭形式为蓝本，设置相应场地和规则，让参赛者感受古风韵味。

第三，规划赛事时间与地点。时间定在春秋两季气候宜人的节假日，为期三天。地点选择在保存完好、极具文化韵味的古城景区内及其周边，便于游客在参赛之余畅游古城。

第四，打造丰富配套活动。举办古风集市，售卖各类传统手工艺品、古装服饰、特色小吃等，营造古色古香的消费场景。安排传统戏曲表演，定时在古城戏台演出经典剧目，让游客沉浸在传统文化氛围中。

第五，做好宣传推广工作。线上通过社交媒体、旅游博主合作、文化类短视频等，传播赛事亮点

与古城魅力；线下在周边城市的热门景点、文化场所张贴宣传海报、发放传单，吸引游客关注。

第六，强化服务保障措施。交通上，增加景区周边临时停车位，设置摆渡车，方便游客往来。住宿方面，与古城内外的特色民宿、酒店合作，提供赛事专属优惠，保障游客舒适入住。医疗保障，在赛事关键位置安排医护人员和急救设备，确保安全。

第七，设置诱人奖项激励。准备包括古城高端民宿住宿券、特色文化旅游套餐、精美古风纪念品等丰厚奖品，吸引游客踊跃参赛，同时引导他们后续继续在当地消费体验。

第八，注重游客互动环节。比赛期间穿插古代投壶、猜灯谜等趣味互动游戏，参与者可赢取小礼品，提升游客参与感与停留时长。

第三题、某市开展了一场与 AI 相关的活动，活动中三个人提出了不同意见：一人认为 AI 会取代人类；另一人表示过度依赖 AI 会导致形式主义；还有一人指出 AI 办理业务尚不成熟，存在风险。请你现场对这三人的意见作出回应。

【参考解析】

各位朋友，非常感谢你们提出这些宝贵的意见呀，下面我就针对大家提到的这几点逐一来说说我

的看法。

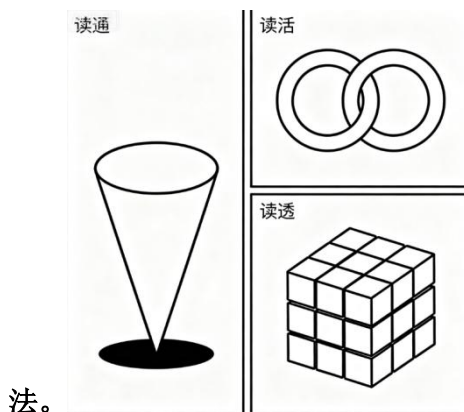
首先，对于那位认为“AI 会取代人类”的朋友，我想说这种担忧确实是很多人都有的，但其实这是一种比较片面的看法哦。AI 确实有着强大的数据处理、分析以及学习能力，在很多方面能够模拟甚至超越人类的部分工作表现。不过呢，AI 它终究只是人类创造出来的工具呀，它没有人类独有的情感、创造力、同理心以及综合判断能力等。比如说在艺术创作领域，AI 虽然能生成一些画作、文章，但它很难真正像人类艺术家那样融入自己的情感、经历和独特的感悟去创作具有灵魂的作品。在很多需要人际沟通、情感关怀的岗位上，像教师、医护人员等，他们面对的是一个鲜活的生命个体，需要给予情感上的回应和支持，这是 AI 没办法做到的。所以呀，AI 更多的是辅助人类去更好地完成工作、提升效率，而不是取代人类呢。

接着，提到“过度依赖 AI 会导致形式主义”这个观点，我觉得这确实是我们需要警惕的一个问题。如果只是盲目地依靠 AI，不加思考、不做审核，单纯为了使用而使用，那确实可能会出现形式大于内容的情况。但我们开展和运用 AI 相关的举措，本意可不是这样的呀。我们要把 AI 当作一个得力的助手，在利用它的同时，保持人类自身的主观能动性，对它输出的结果进行分析、判断，根据实际情况去合理运用。比如在办公中使用 AI 生成一些方案初稿，我们还需要结合实际需求、现实背景等进一步完善修改，这样就能避免形式主义，真正让 AI 助力我们把工作做得更好、更扎实。

最后，关于“AI 办理业务尚不成熟，存在风险”这一点，我承认目前 AI 在应用于业务办理等方面确实还处在不断发展完善的阶段，存在一些风险和不足是不可避免的。但我们不能因为有风险就因噎废食呀。一方面，技术研发团队一直在努力攻克这些难题，不断优化算法、提升 AI 的精准度和稳定性，尽可能降低风险。另一方面，我们也建立了相应的监管机制、审核流程，在 AI 参与业务办理的各个环节都进行严格把控，确保它输出的结果是可靠、合规的。而且随着它不断地实践和改进，未来它在业务办理上的成熟度和安全性肯定会不断提高的。

所以呢，大家提出的这些意见都很值得我们去重视和思考，我们也会在推进 AI 相关活动以及应用的过程中，积极应对这些问题，让 AI 更好地服务大家，推动我们城市的发展呀。谢谢大家！

第四题、漫画题，三个图片，一个图片是倒着的圆锥，一个是两个扣住的圆圈，一个是一堆小正方体组成了一个大正方体，三个图片代表着对读书的不同方式，谈谈你对读书读通，读活、读透的看



法。

【参考解析】

这幅漫画通过三个形象的图形，生动诠释了读书“读通”“读活”“读透”的不同境界，为我们展现了完整且递进的读书方法论。

“读通”如倒立的圆锥，底部的点是知识的起点，圆锥的扩展代表着从单点知识出发，不断延伸、串联，构建起知识的基本框架，就像我们初读一本书，要先理清文字、语句、段落之间的逻辑，理解内容的基本脉络，把书从“生涩难啃”读到“顺畅明了”，这是读书的基础，是迈入知识殿堂的第一步，若连基本的内容都读不通，后续的深入阅读便无从谈起。

“读活”似两个相扣的圆圈，寓意着打破知识的边界，实现不同领域、不同书籍知识的融合与交互。读书不能局限于某一本书、某一学科，要学会将所学知识与其它知识、生活实际相联系，让知识“活”起来。比如读历史书时，结合地理、政治知识去分析历史事件的发生背景与影响，或者用书中的道理去指导现实生活中的问题解决，这样知识才能真正为己所用，产生实际价值，避免陷入死记硬背、食古不化的困境。

“读透”像由小正方体组成的大正方体，意味着对知识进行深度挖掘、提炼，把握其核心本质与底层逻辑。当对知识有了全面的理解和灵活的运用后，还要进一步探究知识背后的原理、规律，将零散的知识整合为一个有机的、系统的整体，达到触类旁通、举一反三的境界。例如读哲学著作，不仅要理解哲学家的观点，更要洞悉其思维方式和论证逻辑，从而提升自己的认知深度和思维能力，让读书真正实现从“量”的积累到“质”的飞跃。

总之，“读通”“读活”“读透”是读书过程中层层递进的阶段，唯有经历这三个阶段，我们才能真正从读书中汲取养分，实现个人的成长与提升。

2025年5月17日安徽省公务员面试题（第二批）

第一题、科技发展不断重塑人类与世界的连接方式：网络的出现人们与世界之间的距离变成了200米；电视的出现人们与世界之间的距离变成了20米；智能手机的出现人们与世界之间的距离变成了2米。但当人与世界的物理距离持续缩短时，人与人之间的情感联结、心灵沟通却可能面临新的挑战。对此，你怎么看？

【参考解析】

一、科技发展带来的积极影响

科技的进步，尤其是网络、电视、智能手机等的出现，确实极大地重塑了人类与世界的连接方式，让世界在空间距离上仿佛变得触手可及。

网络打破了地域限制，让人们能够跨越千山万水，即时获取全球各地的信息，无论是遥远国度的风土人情，还是前沿的科研成果，都能在指尖轻点之下尽收眼底，将原本遥不可及的世界拉近到“200米”的距离内。电视则通过视听结合的方式，把丰富多彩的世界呈现在人们面前，让人们坐在家中就能了解世间万象，仿佛世界就在“20米”开外。而智能手机更是凭借其便捷性，随时随地为人们提供海量信息，进一步将人与世界的距离缩短至“2米”，极大地拓展了人们的视野，丰富了人们认知世界的渠道，也在一定程度上为人们的社交、学习、工作等带来了前所未有的便利。

二、带来的情感与心灵沟通挑战

然而，当人与世界的物理距离不断缩短时，人与人之间的情感联结和心灵沟通却面临着诸多新挑战。

一方面，过度依赖虚拟社交。智能手机等设备让人们更多地沉浸在虚拟的网络世界中，人们花大量时间与远方的人、与网络上的陌生人交流互动，却忽视了身边真实的亲友。比如在家庭聚会、朋友聚餐时，时常能看到大家各自低头玩手机，原本面对面交流互动、增进感情的机会被虚拟社交所占据，导致现实中的情感交流变得淡薄。

另一方面，交流的浅层化。在网络交流中，信息往往是碎片化、快速更迭的，人们更多地是进行简单、表面的问候和信息分享，缺乏深度的情感倾诉和思想碰撞。与面对面交流时那种能通过眼神、表情、语气等传递细腻情感的沟通方式相比，虚拟交流很难真正触及心灵深处，长此以往，人与人之间心灵的契合度和情感的紧密性就会受到影响。

三、应对挑战的策略

面对这些挑战，我们需要积极采取措施去应对，以平衡科技发展与情感联结的关系。

首先，要提高自身的媒介素养，合理安排使用科技产品的时间，区分好虚拟社交和现实社交的场景，比如在与家人、朋友相聚时，主动放下手机，全身心投入到面对面的交流中，用心去倾听、去感受对方的情感。

其次，积极营造深度交流的氛围，无论是线上还是线下，鼓励开展有深度、有内涵的对话，分享自己的真实想法、感受和经历，通过真诚的交流去增进彼此的理解和信任，让情感在深度互动中得到升华。

最后，利用科技产品的优势来助力情感沟通，比如通过视频通话与远方的亲人进行更具现场感的交流，或者利用社交平台组织有意义的线上线下活动，增强人与人之间的互动与联系。

总之，科技发展在拉近人与世界距离的同时，虽然给人与人的情感联结带来了挑战，但只要我们正确认识、合理利用，依然可以借助科技的力量更好地促进人与人之间心灵的沟通和情感的交融。

第二题、某地政府推行医疗废物精准处置政策，要求实现分类收集、规范暂存、专业运输的全流程管理。在政策落实会议上，执法人员小李与小张有如下对话：

小李：政策文件已经明确标准，咱们按流程执行即可，不用额外考虑其他因素。

小张：城西垃圾场场地闲置，直接用来堆放分类后的医疗废物，既节省成本又方便监管。

小李：但城西垃圾场是居民生活垃圾处理的主要场所，占用后可能影响群众日常需求。

小张：提前发个通知告知群众就行，他们会配合政策执行的。

请结合上述对话，分析执法人员在政策落实中存在的问题，并提出精准处置医疗废物的具体实施建议。

【参考解析】

执法人员在政策落实中存在的问题分析

1，**思维局限，缺乏全面考量：**小李按部就班依赖政策流程，忽视实际情况，易遗漏潜在问题。政策落地需结合当地诸多要素综合权衡，机械执行恐遇阻碍。，

2，**忽视群众感受与利益：**小张提议占用城西垃圾场，认为通知群众即可，却未充分顾及此举对群众日常生活的影响，易引发不满，影响政策推行及政民关系。

3，**资源利用和监管认知片面：**小张仅看到场地闲置利用的短期优势，没考虑改变用途后的连锁反应，如扰乱垃圾处理布局、产生新监管难题等，缺乏长远和整体规划眼光。，

4，**沟通协作不足：**两人各执一词，未深入探讨融合观点，缺乏沟通协作意识，不利于形成完善的执行策略。

精准处置医疗废物的具体实施建议

1，**细致调研评估：**组织专业人员调研医疗废物情况，全面掌握产生量、种类等，同时评估现有场地、设施资源，考量群众需求与接受度，为方案制定打基础。，

2, 科学规划布局: 依据调研结果, 规划专门分类收集点, 按废物特性分类设置。选择合适暂存场地, 远离敏感区域且交通便利, 不占用民用功能场地, 保障安全与群众生活不受扰。

3, 保障专业运输: 配备专业运输车辆, 确保密闭、防泄漏等性能良好, 定期维护检测。安排资质合格的运输人员, 按规定路线、时间转运, 建立全程监控追溯系统。

4, 积极沟通群众: 利用多渠道提前宣传政策意义、实施方式等, 收集意见并及时回应, 争取群众理解支持, 提高配合积极性。

5, 构建协同监管: 联合多部门, 明确监管职责, 形成合力, 定期检查各环节, 对违规行为依规处理, 搭建信息共享平台, 及时解决问题。

6, 动态优化调整: 执行中依实际变化, 如废物量、新技术、群众反馈等, 持续优化处置方案, 调整相关安排, 保障工作高效开展。

总之, 在医疗废物精准处置政策落实中, 要避免上述问题, 通过多方面举措确保政策有效落地, 实现医疗废物妥善处理。

第三题、你和同事共同去开展调研工作, 进行了两周的实地走访, 你因公务出差期间, 同事使用人工智能工具整合调研材料, 形成调研报告上交给领导。当你返岗后, 发现报告中的内容存在失实的情况, 你该怎么处理?

【参考解析】

第一, 积极沟通, 表达理解与感谢。 主动找到同事, 以温和、诚恳的态度开启对话。先对同事在自己出差期间承担起整合调研材料、撰写报告的工作表示理解, 毕竟这期间自己无法参与, 同事独自承担了较多任务, 确实很辛苦, 感谢他为整个调研工作付出的努力, 让同事感受到被认可和尊重, 营造良好的沟通氛围。

第二, 坦诚指出问题所在。 在合适的铺垫后, 委婉且坦诚地向同事指出目前发现调研报告中存在内容失实的情况, 和同事一起查看具体的失实之处, 强调这些问题可能对后续工作以及领导决策产生的不良影响, 引起同事对问题的重视, 但注意语气要平和, 避免让同事产生抵触情绪。

第三, 共同分析原因。 与同事心平气和地共同分析出现失实情况的原因, 探讨是由于人工智能工具本身的局限性, 比如对一些特定语境理解不准确, 还是在输入原始调研数据时出现了偏差, 亦或是使用方式不当等因素导致的, 通过细致分析, 找准问题根源, 为后续的改进工作奠定基础。

第四, 主动向领导汇报。 两人达成一致后, 主动向领导汇报报告中出现的失实问题, 由自己先诚恳地承担起一定的责任, 毕竟是共同负责的调研工作, 然后详细说明目前已经分析出的原因以及打算采取的解决措施, 争取领导的理解, 恳请领导给予时间去重新完善这份调研报告。

第五, 重新梳理调研资料。 和同事依据原始的实地走访调研记录, 对所有调研资料进行重新梳理, 核对每一项数据、每一个案例, 确保基础信息的准确性, 排除之前因使用人工智能工具可能带来的错误干扰, 为修正报告内容提供可靠的依据。

第六, 认真修正报告。 根据重新梳理的调研资料, 对调研报告中的失实部分进行严谨、细致的修改, 优化文字表述, 使逻辑更加清晰, 数据更加精准, 同时对整体报告的结构和内容进行再次检查, 确保各个部分相互呼应、完整准确, 提升报告的质量。

第七, 交叉审核把关。 完成修改后, 和同事相互交换, 进行交叉审核, 从不同角度、用不同思路去检查报告是否还存在潜在的问题, 比如语句通顺性、观点合理性等, 经过多次审核确认无误后, 再将报告提交给领导审阅。

第八, 总结经验教训。 在整个事情处理完毕后, 和同事一起对此次事件进行复盘总结, 强调在今后的工作中, 要合理使用各类工具, 不能过度依赖人工智能, 更要注重对工作成果的人工审核和把关, 确保每一项工作都能高质量完成, 避免类似情况再次发生。

第四题、请结合以下两幅漫画的寓意, 联系实际谈启示:

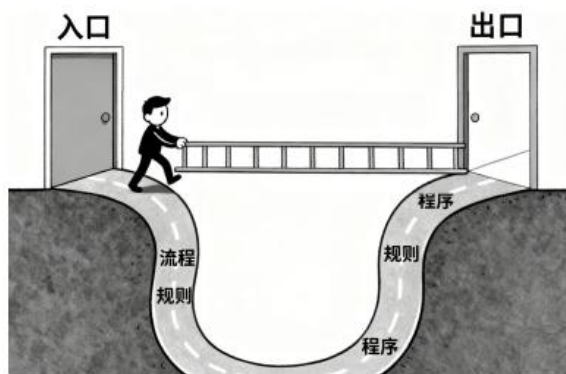


图 A

安徽博学教育



图 B

【参考解析】

图 A 和图 B 通过生动的画面，分别展现了不同的处事逻辑与认知规律，下面我谈谈对这两幅漫画的理解：

图 A 中，有人无视标注【流程、规则、程序】的 U 型弯路，架梯直达出口，这个画面可以有两种辩证的解读：一方面，它可以讽刺**投机取巧、破坏规则**的行为；另一方面，也可以启示我们在**守正的基础上创新突破、优化流程**。而图 B 中毕业生脚踏实地攀登书本阶梯，则告诉我们成长没有捷径，实干才是根本。两幅漫画结合，给我带来三点深刻启示：

第一，必须坚守规则底线，绝不能搞投机取巧的「伪创新」。如果架梯子是为了绕开制度、破坏程序，那就是典型的投机取巧。在政府工作中，这种行为就是违规审批、人情执法、数据造假，本质是对程序正义的践踏。安徽近年来大力推进【一改两为】，核心就是要规范权力运行，让流程、规则、程序成为不可逾越的红线。一旦规则被突破，不仅会破坏公平的营商环境，更会损害政府公信力，滋生腐败问题。因此，作为公职人员，必须把「按制度办事、按流程办事、按规矩办事」刻在骨子里，绝不能有任何侥幸心理。

第二，要在守正的基础上创新突破，用【真创新】优化流程、提升效率。如果架梯子是在不突破规则底线的前提下，跳出路径依赖、优化办事流程，那就是值得鼓励的创新思维。比如安徽推进**皖事通**一网通办、**最多跑一次**改革，就是用数字化手段为群众架起便民梯子，把多部门串联审批改为并联办理，本质是优化流程而非绕开流程，既守住了规则底线，又大幅提升了服务效率，真正践行了**以人民为中心**的发展思想。这启示我们，创新不是另起炉灶，而是在守正的基础上提质增效，用创新破解流程冗余、效率低下的痛点。

第三，成长没有捷径，实干是创新和守正的根本支撑。图 B 中毕业生攀登书本阶梯的画面，生动诠释了**实干才是坦途**。无论是坚守规则，还是创新突破，都离不开脚踏实地的积累。

1、学术研究中，没有长期的文献积累、实验打磨（如屠呦呦团队对青蒿素的研究，历经多年试验才获突破），就没有创新的底气；

2、个人成长里，无论是技能学习（如程序员从基础语法到架构设计的层层积累），还是职业晋升（从基层岗位到管理岗的能力沉淀），都需要以“脚踏实地、步步为营”的态度筑牢根基。

3、对公职人员而言，只有深入基层、吃透政策、掌握实情，才能分清“真创新”和“伪创新”，才能在优化流程时不突破底线，在坚守规则时不僵化保守。安徽的发展，靠的就是一代代干部脚踏实地、真抓实干，在基层一线锤炼本领，在攻坚一线破解难题。

作为一名报考安徽基层岗位的考生，我将始终牢记：**守正是底线，创新是方法，实干是根本**。在未来的工作中，既严格遵守各项规章制度，坚守程序正义；又主动学习创新方法，用数字化、智能化手段优化服务流程；同时脚踏实地、勤学苦练，在实践中积累经验、提升能力，做一名让组织放心、让群众满意的合格公务员。

2025年5月18日安徽省公务员面试题（执法类 结构化）

第一题：

| 群众问题 | 政府回应 |
|--|--|
| 有一个辅警下井救孩子，给辅警加奖金升职级了，但是没办法转正，群众想让他转正。 | 已经表彰奖励了，转正需要走流程，进行考核。 |
| 群众反映小吃街存在安全隐患，要求排查。 | 每日夜间巡查两三遍，并发通知书让商贩自我整改，建议群众谅解小商小贩的不易，不予处罚。 |
| 群众要求公示罚款依据和相应条例。 | 都是根据相关法律法规执行。 |

请结合上述问题及相关答复，评价政府的回应，并给出相应建议。

【参考解析】

一、评价政府回应

一是辅警转正问题：政府对辅警的表彰奖励是积极的，但“转正需走流程、考核”的回应稍显生硬，未充分体现对群众期盼的重视，缺乏人文关怀与后续进展的说明，容易让群众产生“流程刻板、不重视英雄”的误解。

二是小吃街安全隐患问题：政府有夜间巡查和督促整改的行动，但“建议群众谅解小商小贩不易”的表述欠妥，安全隐患关乎公共安全，不能以“谅解”弱化问题的严肃性，且未明确整改标准和期限，群众难以知晓隐患是否真正消除。

三是公示罚款依据问题：回应过于笼统，仅说“根据相关法律法规”，没有具体指出是哪些法律法规，也未说明公示的具体方式和时间，无法满足群众对政务公开、透明的需求，可能让群众觉得政府在敷衍。

二、改进建议

一是辅警转正方面：在说明转正流程的同时，详细介绍考核的具体内容、时间安排，以及辅警后续发展的可能途径，让群众看到政府对英雄的重视和培养的诚意，也能让辅警更有盼头。

二是小吃街安全隐患方面：明确安全隐患的具体类型（如消防、卫生等），制定详细的整改方案，包括整改期限、达标要求，并及时向群众公示整改进度，同时加强日常监管，而不是单纯让群众“谅解”。

三是公示罚款依据方面：列出具体的法律法规名称，通过政府官网、公告栏等多种渠道及时公示罚款依据和相应条例，确保群众能清晰、便捷地获取信息，体现政务公开透明。

第二题：我市开展重大活动，进行交通管制，有人生病需要去医院，有人说大型活动，没有公示，要求放行，不配合。作为现场执勤人员，你该怎样处理？

【参考解析】

第一，维持秩序，稳定局面。迅速赶到现场，用扩音设备或者大声喊话的方式，让周围群众保持冷静，不要聚集围观，避免造成混乱，同时安抚提出诉求的当事人情绪，表明会妥善处理问题，让他们先平复心情，避免矛盾进一步升级。

第二，分别沟通，了解详情。先与生病人员一方沟通，询问病人的具体病情、症状严重程度以及要前往的医院名称等关键信息，判断紧急程度。再与认为没公示而要求放行的群众耐心交流，并且做

好记录。

第三，紧急送医，协调通道。如果生病人员病情危急，比如出现昏迷、呼吸困难等紧急状况，第一时间通过对讲机向指挥中心汇报，申请立即开辟绿色通道，协调安排警车或者联系急救车辆，在确保安全且不影响活动交通管制整体秩序的前提下，以最快速度护送病人前往医院。

第四，非急引导，提供建议。若病人病情并非十分紧急，向其说明当前交通管制的实际情况，建议选择其他可行的出行方式，比如帮忙联系周边能提供接送服务的正规网约车，或者引导其通过未管制的路段前往医院，必要时可以手绘简易路线图给予指引。

第五，解释说明，出示证据。面向众人，清晰解释此次交通管制是为了保障我市重大活动能安全、有序地开展，是经过综合考量和相关审批流程的。针对公示问题，拿出手机，展示官方网站、本地政务公众号、街道社区公告栏等渠道发布的交通管制公示截图或相关说明内容，告知大家确实提前进行了多途径的公示，可能存在部分群众没留意到的情况。

第六，持续沟通，争取理解。继续与觉得没公示而不配合的群众沟通，再次强调活动的重要性以及管制的必要性，倾听他们的意见，耐心解答疑问，争取获得他们对交通管制工作的理解和配合，引导其按照指引有序离开现场。

第七，汇报反馈，完善工作。将整个事件的经过、处理结果等详细汇报给上级，同时建议后续在开展类似交通管制工作时，进一步拓宽公示渠道、加大宣传力度，让更多群众能及时知晓相关信息，减少类似误解和不配合情况的发生。

第三题：单位开展“扫掉白色污染”为主题的宣传活动，只有三天筹备时间，目前发现存在三个问题：

第一个问题：参与度不高

第二个问题：人手不够

第三个问题：经费紧张

请结合上述问题，谈一谈开展此次活动的宣传思路。

【参考解析】

第一，首日调研，锁定方向（第1天上午）

时间紧迫，需迅速开展调研。通过线上问卷面向单位同事、周边居民等群体，了解其对白色污染知晓程度、参与活动意愿及期望形式等。同时，电话访谈学校、商家等，掌握合作意向与可提供资源情况。依据调研结果，当天下午梳理出关注度高、易参与的活动方向，为后续策划奠基。

第二，优化形式，提升参与（第1天下午）

基于调研反馈，精心构思活动形式。比如推出“白色污染知识问答赢奖品”，准备环保小礼品，线上小程序、线下摆摊开展问答，在趣味互动中普及知识。还可组织“我为减塑献一策”征集，鼓励分享减塑点子，对优秀建议给予奖励，激发参与热情，解决参与度不高问题。

第三，发动内部，弥补人手（第1天下午-晚上）

在单位内部发布志愿者招募通知，详细说明活动意义、时间安排与职责，动员同事利用业余时间帮忙。根据报名情况，当晚完成分工，明确活动现场组织、资料发放、线上互动维护各环节责任人，依靠内部力量缓解人手不足。

第四，整合资源，应对经费（第2天上午）

梳理现有资源，积极联系周边有环保宣传意向的商家，争取赞助合作，像文具店提供环保笔记本作奖品，打印店协助印制宣传资料等。同时，充分利用单位内部场地、设备开展活动，减少开支。鼓励志愿者自制创意宣传道具，应对经费紧张难题。

第五，线上线下，扩大覆盖（第2天下午-第3天）

线上利用单位官方网站、公众号、短视频平台持续发布活动预告、白色污染科普内容，发起话题讨论，吸引关注互动。线下组织志愿者在社区、学校、商场等人流量大的地方发放宣传单页、设置展板讲解危害及应对方法，全方位扩大宣传覆盖面。

第六，多方联合，增强影响（第2天-第3天）

积极与社区、学校、环保组织沟通协作，共同开展如社区环保实践、学校主题班会、环保组织经验分享会等活动，借助多方平台与影响力，吸引更多人参与“扫掉白色污染”宣传活动，提升活动影响力。

第七，及时复盘，巩固效果（第3天活动结束后）

活动结束后，立即复盘全过程，收集参与者反馈意见，总结经验教训。整理精彩瞬间、成果展示等内容，继续通过线上渠道发布，保持热度，让环保理念深入人心，巩固宣传效果，使此次活动发挥更长远作用。

第四题：导航的核心作用是提供精准定位与高效路线指引，同时通过实时信息增强安全性人生也需要导航。请以“提升人生导航能力”为主题，即兴讲一段话。

【参考解析】

各位考官，人生如行途，行政执法工作更是充满考验的“特殊路段”，想要走得稳、走得正、走得好，就必须提升人生导航能力，而这能力恰好能从导航的核心作用中找到方向。

首先，像导航“精准定位”一样，执法者要锚定“法治坐标”。导航若定位偏差，再快的速度也会偏离目的地；执法若偏离法治轨道，再积极的行动也可能损害群众利益。我们每天面对占道经营、违规排污等执法场景，每一次处置都得有明确的法律依据。就像去年处理某企业违法排污案时，我先反复核对《环境保护法》中关于排污标准、处罚幅度的条款，精准界定企业违法事实，最终既依法作出处罚，又让企业心服口服。这让我明白，只有把法律法规学深悟透，将“法无授权不可为、法定职责必须为”刻在心里，才能让人生导航不偏航。

其次，如导航“高效路线指引”一般，执法者要优化“履职路径”。导航会根据实时路况避开拥堵，选择最优路线；执法工作也不能墨守成规，要在合规前提下提升效能。现在基层执法任务重，比如社区治理中，既要管控违规停车，又要保障居民出行便利。之前我们摒弃“一刀切”贴条的旧方式，通过调研梳理出社区闲置空地，协调规划临时停车位，同时联合物业建立“违停提醒群”，提前劝导规范。这样一来，违规停车率下降了60%，群众满意度也大幅提升。这说明，提升人生导航能力，就要学会灵活调整履职方法，用更高效的方式解决问题，让执法既有力度又有温度。

最后，同导航“实时信息增强安全”一样，执法者要更新“认知储备”。导航若不更新路况信息，可能会引导车辆陷入危险；执法者若不及时学习新政策、新技能，也会在工作中“碰壁”。近年来，新业态不断涌现，比如直播带货中的虚假宣传、网约车违规运营等问题，都需要我们及时学习新的监管政策。就像今年刚实施的《网络交易监督管理办法》，明确了直播带货的责任划分，我第一时间参加专题培训，掌握新规要点，在后续处理某主播虚假宣传案时，才能准确适用条款，快速为消费者追回损失。这提醒我们，要定期“更新”自己的知识体系，关注法律法规修订、执法技术升级，让人生导航始终紧跟时代步伐，守住执法安全底线。

各位考官，导航靠精准、高效、实时保障行途安全，而执法者的人生导航，靠法治定位、高效履职、实时学习护航职业道路。未来，我会继续在实践中打磨这三种能力，让人生导航指引自己成为让群众信赖的行政执法者！

2025年5月24日安徽省公务员面试题（省直执法、监狱岗）

（不要发网络，仅博学有）

第一题：监狱工作中，既要坚持法律底线、做到公平公正执法，又要注重教育感化、体现人文关怀，帮助服刑人员“迷途知返”。请结合监狱管理实际，谈谈如何平衡“刚性执法”与“柔性教育”的关系。

【参考解析】

监狱工作中，“刚性执法”是维护监管秩序、彰显法律威严的基石，“柔性教育”则是唤醒服刑人员良知、助力其回归社会的关键。二者并非相互对立，而是辩证统一、相辅相成的关系。

“刚性执法”是不可逾越的底线。法律的严肃性要求监狱以严格制度约束服刑人员行为，这是维护监管安全、保障公平正义的前提。一方面，需严格执行监管规范，对日常行为、作息、会见通信等标准化管理，对违规行为依法惩戒，杜绝“人情案”，确保执法公正；另一方面，要强化安全防控，通过监控、巡查、风险评估防范安全事件，为“柔性教育”创造稳定环境。如某监狱对擅自脱离劳动岗位的服刑人员，依《监狱服刑人员行为规范》予以扣分、禁闭，同时公开流程，让其敬畏规则。

仅靠“刚性执法”无法实现改造目的。服刑人员多存在心理问题、认知偏差或技能缺失，一味惩罚易加剧抵触情绪，增加再犯罪风险。“柔性教育”以人文关怀为核心，通过情感疏导、技能培训、思想引导重塑其价值观。实践中可推行个性化方案：对因家庭矛盾犯罪者，通过亲情会见、视频通话修复关系；对缺乏技能者，开展电工、电子商务等培训并对接企业；同时引入心理矫治，通过咨询、团体辅导缓解压力，帮其树立正确观念。

实现二者平衡，需建立科学评估反馈机制。一方面，执法中融入教育元素，将改造表现纳入考核，对积极参与者依法给予减刑、假释奖励，激励主动改造；另一方面，教育中坚守法律底线，明确边界，杜绝执法失严。如某监狱制定《服刑人员改造积分考核办法》，量化纪律、劳动、学习表现，达标可申请减刑，同时规定教育需在法律框架内进行。此外，定期邀请社会监督员、专家评估工作，听取各方意见，及时调整策略，确保二者协同推进。

总之，“刚性执法”与“柔性教育”缺一不可。唯有以法律为底线、以教育为手段，让执法有温度、教育有刚性，才能有效改造服刑人员，助其回归社会、成为守法公民，为社会和谐稳定助力。

2025年5月25日安徽省公务员面试题（省直执法、监狱岗）

（不要发网络，仅博学有）

第一题：近年来，为规范执法行为、保障群众权益，各地执法部门全面推行“执法全过程记录制度”，要求通过文字、音像等方式记录执法活动全过程。有人认为“执法全过程记录是形式主义”，你对此怎么看？

【参考解析】

认为“执法全过程记录是形式主义”的观点，是对该制度功能的误解。事实上，这一制度是规范执法、保障群众权益的“硬支撑”，是破解执法争议的“金钥匙”，绝非表面形式，其价值体现在三个核心维度：

它是规范执法行为的“紧箍咒”，倒逼执法人员守住权力边界。执法权缺乏监督易现随意性，如处理占道经营、交通违法时，个别人员存在“口头警告不规范”“程序跳步”等问题。而文字、音像记录能完整还原执法流程——从亮明身份、告知权利到调查取证、作出决定，每一步均有据可查。这让执法人员时刻谨记“行为在镜头下、责任在记录中”，避免偏离法定程序。某地曾发生执法人员未出示证件就扣押物品的纠纷，正是靠执法记录仪全程记录，快速认定程序瑕疵，督促部门整改道歉，充分体现了制度对执法权的约束作用。

它是保障群众权益的“护身符”，为群众维权提供客观依据。执法中，群众与执法人员因信息不对称易生误解，如车主质疑违章停车处罚“只罚自己”，或担心“暗箱操作”。此时，完整记录便是最客观的证据：音像可证明执法是否公平，文字能清晰呈现处罚依据。此前有群众投诉“执法人员态度恶劣”，调取记录仪视频后，若确有不妥则及时纠正道歉，若系误解则澄清矛盾。这种“用记录说话”的方式，让群众权益得到切实保障，绝非“走过场”。

它是提升执法公信力的“助推器”，架起警民互信桥梁。部分群众对执法不信任，根源在于“过程不透明”。而记录通过“公开可追溯”打破信息壁垒：一方面，记录可作为培训、研讨素材，助力执法人员提升能力；另一方面，对社会关注的重大案件，依法公开部分记录，能让公众直观了解执法全貌，消除“暗箱操作”猜测。某地公开城管整治违规摆摊的记录，视频中执法人员先宣讲政策、协助转移物品，再依法处理拒不配合者，让公众看到执法的“温度”与“力度”，有效扭转了对城管的负面印象。

实践中，个别地方“重记录、轻应用”，如机械开启设备却不规范存储、调取，这是执行偏差而非制度问题。只需完善管理制度（明确存储、调取流程）、加强监督考核（将记录质量纳入考评），即可避免“形式化”。综上，执法全过程记录制度是新时代执法的“基础设施”，以“有形记录”实现“无形规范”，绝非形式主义，需持续深化落实。

省直执法、监狱岗，博学 2025 年均有培训，真题比较珍贵，故而只分享第一题，完整版放在教材中。

限时优惠：内围4月13日前报名优惠1000元。

【乡镇/选调生】第一批面试（4月24日—26日面试）

| | | | |
|--------------------------|---|---|---|
| <p>VIP班</p> | <p>1期:4月13日-23日 2期:4月14日-23日 包吃包住，一日三餐</p> | <p>11天10晚 (经典A班+冲刺班) (8-12人) 课后无限学 (线上网络+线下模考)</p> | <p>协议：内围：0元上课，考上21800元； 外围：逆袭分差<2分，0元上课，考上22800元； 外围：逆袭分差≥2分，先交5800元，录取补交17000元。 非协议：10800元。</p> |
| <p>经典班</p> | <p>1期:4月13日-20日 2期:4月14日-21日 3期:4月15日-22日 4期:4月16日-23日 包吃包住，一日三餐</p> | <p>8天7晚 (8-12人) 课后无限学 (线上网络+线下模考)</p> | <p>协议：内围：0元上课，考上17800元； 外围：逆袭分差<2分，0元上课，考上18800元； 外围：逆袭分差≥2分，先交3800元，录取补交15000元。 非协议：8800元。</p> |
| <p>模考 实战班</p> | <p>1期:4月18日—21日 2期:4月19日—22日 3期:4月20日—23日 包吃包住，一日三餐</p> | <p>4天3晚 (8-12人) 课后无限学 (线上网络+线下模考)</p> | <p>协议：内围：0元上课，考上8800元； 外围：逆袭分差<2分，0元上课，考上9800元； 外围：逆袭分差≥2分，先交2800元，录取补交7000元。 非协议：4800元。</p> |
| <p>网络押题</p> | <p>考前1-4天</p> | <p>4个半天</p> | <p>非协议：800元</p> |

课程优惠 1、老学员及推荐优惠300元；2、转发课程优惠200元；3、3人团报优惠500元。

0元先上课 考上再交钱

限时优惠：内围4月13日前报名优惠1000元。

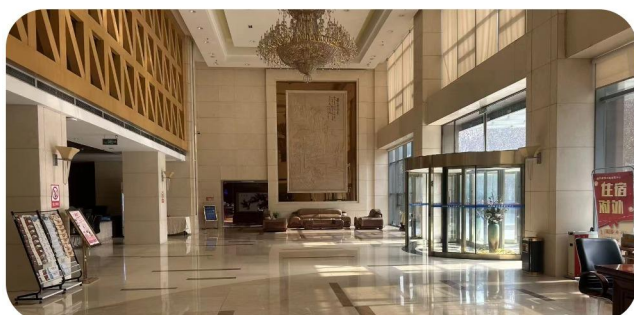
非乡镇、行政执法、省直监狱 分类专项开课

| 结构化面试 | | 结构化小组面试 | |
|--------------|--|---|---|
| VIP班 | 1期：4月15日-4月22日+冲刺班 2期：4月19日-4月26日+冲刺班 3期：4月23日-4月30日+冲刺班 4期：4月28日-5月5日+冲刺班 5期：5月1日-5月8日+冲刺班 6期：5月4日-5月11日+冲刺班 (包吃包住，一日三餐) | 12天10晚 (8-12人) 8天7晚封闭 +4天3晚封闭VIP拔高 +课后无限学(线上网络 +线下训练模考)至考前 | 协议：内围：0元上课，考上21800元； 外围：逆袭分差<2分，0元上课，考上22800元； 外围：逆袭分差≥2分，先交5800元，录取补交17000元。 非协议：10800元。 |
| 经典班 | 1期：4月15日-4月22日 2期：4月19日-4月26日 3期：4月23日-4月30日 4期：4月28日-5月5日 5期：5月1日-5月8日 6期：5月4日-5月11日 (包吃包住，一日三餐) | 8天7晚 (包吃包住) (8-12人) +课后无限学(线上网络 +线下训练模考)至考前 | 协议：内围：0元上课，考上17800元； 外围：逆袭分差<2分，0元上课，考上18800元； 外围：逆袭分差≥2分，先交3800元，录取补交15000元。 非协议：8800元。 |
| 实战冲刺班 | 1期：5月1日-5月4日 2期：5月8日-5月11日 3期：5月11日-5月14日 (包吃包住，一日三餐) | 4天3晚 (包吃包住) (8-12人) +课后无限学(线上网络 +线下训练模考)至考前 | 协议：内围：0元上课，考上8800元； 外围：逆袭分差<2分，0元上课，考上9800元； 外围：逆袭分差≥2分，先交2800元，录取补交7000元。 非协议：4800元。 |
| 网络押题 | 考前1-4天 | 4个半天 | 非协议：800元 |

课程优惠

1、老学员及推荐优惠300元； 2、转发课程优惠200元； 3、3人团报优惠500元。

0元先上课 考上再交钱



支持试听：线上+线下同步进行！

安徽博学面试班 9 大优势

| | |
|------|---|
| 本土机构 | <ol style="list-style-type: none">1. 安徽本土 17 年，深度掌握安徽省考面试考情，懂省情、答题有情怀且接地气。2. 打造专属地市属地 IP，安徽省 16 个地级市特色，提供专项指导，让答题结合基层实际、贴合岗位，告别模板化，覆盖乡镇、基层执法等多类工作场景。 |
| 师资教学 | <ol style="list-style-type: none">1. 全职师资，一师到底。采用 8 - 12 人小班教学，老师全程参与理论与训练环节。2. 逐字纠正表达，紧扣题干细化答题，打磨细节，学透吃透，实现自信表达。 |
| 课程设计 | <ol style="list-style-type: none">1. 采用“半天理论 + 半天实践”交叉教学模式，保障所学知识及时消化吸收。远超同行先 3 天理论后 4 天训练的模式。 |
| 基地环境 | <ol style="list-style-type: none">1. 基地：安徽省税务干部学校内（合肥市蜀山区），环境优美。2. 配备标准体育场、体育跑道，专为执法岗体能测试打造专属训练场地，条件远优于同行快捷酒店。 |
| 食宿配套 | 包吃包住，提供一日三餐服务，仅包住宿或赠送单餐的同行相比，更省时、省钱、省心，避免点外卖浪费学习时间。 |
| 缴费保障 | 0 元入学模式，学生先上课，待面试、体检、政审全部通过，单位公布录取名单后再缴费，无前期资金压力。 |
| 分岗教学 | 实行乡镇、选调生、非乡镇、行政执法等分岗独立授课，精准匹配不同岗位考情与备考需求。 |
| 学习强度 | 每日学习超 11 小时，每天练题 40 - 60 题，聚焦开口表达与脱敏训练，远超同行每日 10 - 20 题的练习量，高效提升应试能力。 |
| 支持试听 | 首日试听，不满意随时退班。 |